



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย โทร. ๐๗๓ ๖๕๑๑๖๙ ต่อ ๑๑๙  
ที่ นธ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๗๖๕ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย จัดทำเอกสารแบบสำรวจเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ หัวข้อ MOIT ๑๙ โรงพยาบาลสุโขทัย ซึ่งได้มีการจัดทำแนวทางการดำเนินงานของชมรม มีรายชื่อสมาชิกชมรม และมีกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม Strong ของโรงพยาบาลสุโขทัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตขออนุญาตประกาศขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุโขทัยต่อไป

(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)  
นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/อนุญาต

(นายผดุง ลิ้มเฮง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย



ชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

.....

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลากว่าความการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริต เนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤตินิชอบ และมิยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม

เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานจิตพอเพียงต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยการใช้หลักบูรณาการ “STRONG” เป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในการต่อต้านทุจริตอื่นๆ ประกอบด้วย

๑. S (Sufficient) การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องในการป้องกันการทุจริต

๒. T (Transparent) การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓. R (Realize) มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบสามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๔. O (Onward) การมีแนวคิดมุ่งพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบให้สำเร็จลุ่่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕. N (Knowledge) การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๖. G (Generosity) การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

### วัตถุประสงค์ชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัย

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย ดังนี้

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG TEAM แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัยและประชาชนอำเภอสุโขทัย
๒. เพื่อปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความอายในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุโขทัยและประชาชนอำเภอสุโขทัย ประชาชนในระดับจังหวัด
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

### แนวทางการขับเคลื่อน ชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัย

๑. สร้างโค้ช STRONG TEAM ให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักบูรณาการ STRONG และถ่ายทอดต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล
๒. สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชมรม STRONG TEAM เป็นกลไกเพื่อพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
๓. สร้างการรับรู้ ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG TEAM ของสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสุโขทัย สมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
๔. ชมรม STRONG TEAM ร่วมกันกำหนดธรรมนุญจิตพอเพียงด้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมด้านทุจริต
๕. ชมรม STRONG TEAM ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงาน ของชมรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชมรมประจำปี

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์กรมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง
๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กรและชุมชน ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
๓. เกิดเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

### ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

นโยบายส่งเสริมให้คน องค์กร ชุมชนและหน่วยงานมีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ทั้งนี้ ได้มีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนร่วมกันรณรงค์ให้คนไทยปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา นั้น ในการนี้ ชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัยได้เชิญชวนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีทางวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตาม คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

**คณะกรรมการชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัย**

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลไกชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัย ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการ ชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัย ดังนี้

๑. นายผดุง	ลิมเฮง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย	ประธานชมรม
๒. นางสาวสุปราณี	ยูไช้ะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาววนิดา	หมะสะอะ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางทักษิณา	วารุณี	นวก.การเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นายต่วนยะโกะ	เด่นอุดม	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นายอาชัย	บินมะตือเร๊ะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายแวสี่มะแอ	ตาตอเละ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางอมรรัตน์	ศรีจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๙. นางสาวนิการ์หิมะ	นิจินการี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสิรินี	จานิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสุนิดา	สามะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวฮานีตา	ดอเลาะห์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวฮัสมะห์	ดรอนิง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวกียะห์	ญาติมณี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๕. นางฮัสซุน่า	สะมะแอ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวปราณี	มามะ	พนักงานบริการ	คณะทำงาน
๑๗. นางดวงรัตน์	บุญเกิด	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG TEAM ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริมและยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG TEAM ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสุโขทัยให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลwang สมาชิกชมรมและร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



(นายผดุง ลิ่มเฮง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย  
ประธานชมรม STRONG TEAM  
โรงพยาบาลสุโขทัย



รายชื่อ สมาชิก ชมรม STRONG TEAM โรงพยาบาลสุโขทัย

๑.นางสาว	กาญจนา	อินทกาญจน์
๒.นางสาว	มุนี	อารอมะ
๓.นางสาว	นุรีซ่า	เจ๊ะเงาะ
๔.นาย	ฟากีรัน	สะแลแม
๕.นางสาว	นุรลาตีพะห์	อูมา
๖.นาย	ตรีทัศน์	วารุณี
๗.นางสาว	นุรอีมา	กาเดร์
๘.นาย	อับดุลเลาะ	สอเทาะ
๙.นางสาว	นุรอิดา	อูมา
๑๐.นางสาว	สีตีฟาตีเมาะ	ดอเลาะ
๑๑.นางสาว	วันอารีนา	อาแด
๑๒.นาย	อามิน	สะมะแอ
๑๓.นาย	ลูกมาน	ประดู่
๑๔.นาย	ตายุติง	ดอเลาะห์
๑๕.นางสาว	นิลุบล	อาดอเลาะ
๑๖.นาง	นุรีดา	อารอมะ
๑๗.นางสาว	ชายาตี	ดีอราโอ๊ะ
๑๘.นาย	ธวัชชัย	สตีร์กีษ
๑๙.นางสาว	จิราวรรณ	มามะ
๒๐.นางสาว	อารียา	หะมะ
๒๑.นางสาว	สุพัตรา	มะ
๒๒.นางสาว	โนร์ฮูดา	ฮาดาละ
๒๓.นาย	พิเชฐ	ทองคำ
๒๔.นาย	อานูวา	ยาโกะ
๒๕.นางสาว	อังคณา	เวทโอสถ
๒๖.นางสาว	นุรจัลวาตี	กอลเซ็ง
๒๗.นางสาว	ซุนีตา	บินเจ๊ะมะ
๒๘.นางสาว	ซุรียา	สุกรี
๒๙.นาย	รุสลัน	เจ๊ะเงาะ
๓๐.นาย	ชาบรี	เจ๊ะบือราเฮง
๓๑.นางสาว	เจ๊ะรุสนะห์	อับดุลเลาะ
๓๒.นางสาว	ซูไบ๊ะ	โว๊ะ
๓๓.นาย	ฮิลมี	ยูโซ๊ะ

๓๔.นางสาว	ฮายาตี	มะเย็ง
๓๕.นางสาว	อาซีซะห์	อาแซ
๓๖.นาง	นารีแฮ	มามะ
๓๗.นางสาว	ปาตีเม๊าะ	สุเต็ง
๓๘.นางสาว	ภาวิตา (สุวรรณา)	ชาญณรงค์
๓๙.นางสาว	อาซีซะ	วาย
๔๐.นางสาว	นุรมา	ยาชะ
๔๑.นางสาว	ฟาตอน๊ะ	มะ
๔๒.นางสาว	นิภาพร	แก้วอำไพ
๔๓.นางสาว	อาฟิรา	มะยูโซ๊ะ
๔๔.นาง	สารีปะห์	ตามูซอ
๔๕.นางสาว	ซีตินอรอาตีระ	นียา
๔๖.นาย	ประสิทธิ์	มะวีเต็ง
๔๗.นาย	มุฮิบัน	จะมะจี
๔๘.นางสาว	โซเฟีย	หะมะ
๔๙.นาย	อามีน	ตาเย๊ะ
๕๐.นางสาว	สุเรีนา	ยาการียา
๕๑.นาย	ลูกมานอัลฮักกีม	มาหะมะ
๕๒.นางสาว	ทินตา	อับดุลลาคิม
๕๓.นางสาว	สุนันทา	ลอดิง
๕๔.นางสาว	น.ส.ชมพูนุา	ทองเต็ง









แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย อ.สุโขทัย จ.นครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : การรวมกลุ่มของบุคคลากรของหน่วยงานในนาม ชมรม STONG

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ๑ แนวทางการดำเนินกิจกรรม
- ๒ รายชื่อสมาชิก
- ๓ ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน
- ๔ แบบเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

Linkภายนอก: -

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางดวงรัตน์ บุญเกิด

(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

นายผดุง ลิ้มเฮง)

(นายผดุง ลิ้มเฮง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายธีพงษ์ ลิ้มเฮง

(นายธีพงษ์ ลิ้มเฮง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕