



M.6.2

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐๗๓-๖๕๑๑๖๘

ที่ นธ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๖๕

วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลสุโขทัย ได้จัดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และสังคมสูงสุด เห็นควรนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสุโขทัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตประกาศขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

-จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอานิส สมะแอ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย**

๑. การปรับปรุงโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความต้องการและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นการใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลสุโขทัย
๒. กระบวนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่โปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม (ความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ) เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับหน่วยงานและเป็นบุคคลที่เก่งและดี
๓. กระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รวดเร็ว โดยมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ
๔. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และสะท้อนการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง
๕. ระบบสวัสดิการที่ดีและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖. ระบบงานวินัยที่ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรักษาและส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบจรรยาบรรณของทางราชการ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗

ลำดับที่	แผนการบริหารฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	การพัฒนา กระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง ๑.๒ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ๑.๓ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ๑.๔ การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ, พนักงานจ้างเหมา บริการเพื่อทดแทนตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๑.๕ จัดทำมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบัน	ทีมบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
๒.	การเสริมสร้าง และพัฒนา กระบวนการ บริหารทรัพยากร บุคคลให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๑ การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลฯ ให้เป็น ปัจจุบันและมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน ๒.๓ สร้างและพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก และ บรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และความ โปร่งใส และให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๒.๔ สร้างและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ทีมบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล

ลำดับที่	แผนการบริหารฯ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.	การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๓.๑ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาล ๓.๒ จัดระบบการแก้ไขปัญหาการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๔.๑ พัฒนาระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสมและตอบสนองความต้องการของกลุ่มบุคลากร ๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและติดตามทุก ๓ เดือน ,การฉีกวีคซีนไขหวัดใหญ่เป็นประจำทุกปี	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕.	พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรแห่งความสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรแห่งความสุข ๑.ประชุมหัวหน้าฝ่าย รองหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน รองหัวหน้างาน เพื่อติดตามและกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ๒. ประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อคัดเลือกและประกาศผลบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ ประจำเดือน ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าฝ่าย รองหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน รองหัวหน้างาน เพื่อฟื้นฟูศักยภาพผู้นำอย่างต่อเนื่อง	ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

วัน/เดือน/ปี : วันที่ - ๕ มิ.ค. ๒๕๖๗

หัวข้อ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน
๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ดวงรัตน์ บุญเกิด

(นางดวงรัตน์ บุญเกิด)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ - ๕ มิ.ค. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ

(นายสถาพร สิ้นเจริญกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

วันที่ - ๕ มิ.ค. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ธีรพงศ์ ลิ้มเอง

(นายธีรพงศ์ ลิ้มเอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ - ๕ มิ.ค. ๒๕๖๗